

**ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
«АСОЦІАЦІЯ ОТОРИНОЛАРИНГОЛОГІВ-ХІРУРГІВ ГОЛОВИ ТА ШИЇ»**

«СХВАЛЕНО»

Правлінням ГО «Асоціація
оториноларингологів-хірургів
голови та шиї»,

Протокол № 3

«01» грудня 2023 р.

ПОЛОЖЕННЯ

Громадської організації «Асоціація оториноларингологів-хірургів
голови та шиї»

про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного
професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів
фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів,
допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

Івано-Франківськ-2023

1. Загальні положення

1.1. Положення (далі-Положення) про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (далі заходів БПР) та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг (далі - Положення) розроблено на підставі відповідних положень законів України «Про запобігання корупції», «Про вищу освіту», Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, затверджених рішенням Національним агентством з питань запобігання корупції від 29092017 М 839, Положенні про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, Статуті Громадської організації «Асоціація оториноларингологів-хірургів голови та шиї» (далі - АОГШ), Положенні про академічну доброчесність та етику академічних відносин в АОГШ і про організацію освітнього процесу та методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я в Товаристві та інших нормативно-правових актах чинного законодавства України та організаційно-розпорядчих документів АОГШ і визначає шляхи врегулювання конфлікту інтересів під час здійснення ними службових обов'язків та повноважень.

1.2. Терміни, які вживаються в даному Положенні:

1.2.1. Корупція - використання особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей.

1.2.2. Потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

1.2.3. Реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

1.2.4. Приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

1.2.5. Близькі особи - особи, які спільно проживають, пов'язані | спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із суб'єктом, на якого поширюється дія цього Положення (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких із суб'єктом не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також - незалежно від зазначених умов - чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням згаданого суб'єкта.

1.2.6. Пряме підпорядкування - відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням.

Наявність будь-якого конфлікту інтересів не обов'язково призводить до фактів корупції, однак істотно підвищує ризик вчинення корупційних діянь та є по суті їх передумовою.

Конфлікт інтересів може мати місце не лише тоді, коли зазначена суперечність вже фактично вплинула на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень (вчинення або не вчинення дій), а і тоді, коли вона потенційно може вплинути на них якщо йдеться про суперечність особистого інтересу близької посадової особи з її службовими повноваженнями.

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

2.1. АОГШ здійснює діяльність:

- відкрито, прозоро і на основі академічної доброчесності;
- забезпечує контроль за дотриманням засад практичної

медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності під час освітнього процесу;

- затверджує та виконує політику щодо запобігання конфлікту інтересів та дотримання доброчесності під час залучення коштів, зокрема в частині недопущення залучення та використання коштів для просування лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;
- забезпечує контроль за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу темі навчання; забезпечують із застосуванням електронних технологій процедури визнання результатів навчання, здобутих за програмами освіти, що включає ідентифікацію програми, внутрішнє оцінювання результатів навчання або оцінювання незалежними оцінювачами, засвідчення результатів навчання;
- не здійснює безпосередньо або із залученням третіх осіб, діяльність, пов'язану із виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів;
- немає в складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність із виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах із особами, які провадять таку діяльність; відкрито декларують наявність правовідносин із особами, якими здійснюється діяльність з виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів;
- дотримується вимог щодо заборони промоції торгових назв лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходів БПР; забезпечують контроль за дотриманням засад доказової медицини під час освітнього процесу.

2.2. Для уникнення порушень етичних стандартів унаслідок конфлікту інтересів кожен член наукової спільноти під час проведення заходів БПР на базі АОГШ повинен дотримуватися наступних вимог:

- відмежовувати свою поза установчу діяльність та приватні інтереси від посадових обов'язків в установі. Виконання зовнішніх контрактних та грантових зобов'язань не повинно вступати у конфлікт зі здійсненням основних видів діяльності;
- не допускати та уникати конфлікту інтересів, які можуть виникнути через

приватні відносини (сімейні, родинні, дружні) з іншими працівниками установи. У разі появи такого конфлікту інтересів необхідно знаходити прозоре та справедливе для всіх рішення;

- надавати пріоритет науковій і академічній діяльності і зобов'язанням перед АОГШ;
- не допускається залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг,
- ніякі види вдячності, що впливають на освітній процес та ухвалення рішення, не можуть бути прийняті організаторами та викладачами заходів БПР.

3. Процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

3.1. У разі виникнення конфлікту інтересів інформувати безпосередніх керівників.

3.2. Через потенційний конфлікт інтересів організатор або викладач заходу БПР повинен відмовитися від прийняття рішення, яке може будь-яким чином вплинути на освітній процес.

3.3. У разі виявлення фактів конфлікту інтересів будь-який учасник заходу БПР може звернутися до представника АОГШ зі скаргою чи із фото- або аудіодоказами відповідного порушення. АОГШ зобов'язаний упродовж 48 годин після надходження відповідної скарги призначити відповідальних осіб за перевірку отриманих фактів: наказом голови правління АОГШ створюється одноразово сформована Комісія з академічної доброчесності етики та управління конфліктами АОГШ.

Комісія протягом 3 робочих днів вивчає матеріали заходу БПР й готує висновок щодо наявності конфлікту інтересів. Засідання вважається правомірним у разі, якщо участь у його роботі беруть не менше двох третин членів Комісії. Рішення Комісії вважається прийнятим, якщо воно підтримано простою більшістю голосів її членів відкритим голосуванням. Протокол засідання Комісії підписується головою та секретарем Комісії. Виявлені факти порушення розглядаються Комісією з академічної доброчесності, етики та управління конфліктами АОГШ. За порушення застосовуються відповідні заходи відповідальності згідно з вимогами чинного

законодавства України, а також нормативних документів АОГШ.

Учасники заходу БПР можуть бути притягнуті до такої відповідальності:

-позбавлення права участі у заходах БПР;

-заборона представництва АОГШ у будь-яких заходах БПР на певний період.

Для зовнішнього врегулювання реального або потенційного конфлікту інтересів застосовуються норми Закону України «Про запобігання корупції».

4. Прикінцеві положення

4.1. Положення оприлюднюється на сайті АОГШ та є невід'ємною складовою системи забезпечення якості заходів БПР.

4.2. Положення підлягає перегляду та доопрацюванню, відповідно до змін нормативної бази України.

Голова
Громадської організації
«Асоціація оториноларингологів-хірургів
голови та шиї»

д.м.н.,професор

В.І. Попович

Відповідальний секретар

З. Старчевська

Відповідальній особі

ГО «Асоціація
оториноларингологів-хірургів
голови та шиї»

(ПІБ та контактні дані особи, яка повідомляє)

Повідомлення

про реальний/потенційний конфлікт інтересів

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт
інтересів)

«___» _____ 202 р. _____

(ПІБ) Підпис