

Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я
Громадською організацією «Асоціація оториноларингологів-хірургів голови та шиї»

Цей документ визначає основні засади здійснення Громадською організацією «Асоціація оториноларингологів-хірургів голови та шиї» (далі - АОГШ) оцінювання набутих знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, які провадять діяльність за професіями, включеними до розділів “Керівники” (у разі наявності освіти у галузі знань 22 “Охорона здоров'я”), “Професіонали” та “Фахівці” Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78 “Охорона здоров'я”), затвердженого наказом МОЗ від 29 березня 2002 р. № 117, а також особи, які мають фахову передвищу або вищу медичну і фармацевтичну освіту та працюють у закладах освіти, профспілкових організаціях і громадських об'єднаннях, що провадять діяльність у сфері охорони здоров'я (далі - працівники сфери охорони здоров'я).

1. Терміни, які вживаються в методології:

1) бал БПР - одиниця вимірювання здобутих теоретичних знань та практичних навичок у процесі здійснення безперервного професійного розвитку;

2) БПР працівників сфери охорони здоров'я - безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, що дає їм змогу підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я;

3) електронна система БПР працівників сфери охорони здоров'я (далі - система) - державна інформаційно-комунікаційна система, що включає інформаційні технології, технічні і програмні засоби для обробки даних та іншої інформації щодо безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я;

4) заходи БПР - освітні заходи медичного, реабілітаційного та/або фармацевтичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я;

5) конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність організації та змісту таких заходів;

6) провайдери заходів безперервного професійного розвитку (далі - провайдери) - юридичні особи, які провадять діяльність з організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку.

2. За участь у заходах, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку надаються сертифікати працівникам сфери охорони здоров'я, якщо вони дали не менш 60% правильних відповідей на запитання форми оцінювання та виконали практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом заходу.

3. Нарахування балів безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я здійснюється, відповідно до критеріїв, визначених Наказами МОЗ України.

4. Порядок оскарження результатів заходів БПР у АОГШ. Здобувач балів БПР має право на оскарження результатів заходів БПР.

В разі оскарження результату (апеляції), учасник подає заяву в електронній формі на ім'я голови АОГШ в день оголошення результату заходу. Апеляційна заява, подана не в установлені терміни, розгляду не підлягає.

Розпорядженням голови АОГШ створюється апеляційна комісія. Членами апеляційної комісії призначаються наукові працівники, які є фахівцями з відповідної навчальної дисципліни заходу БПР. З числа членів апеляційної комісії обирається секретар комісії. Заява учасника заходу БПР має бути розглянута на засіданні апеляційної комісії не пізніше наступного робочого дня після її подання. Під час розгляду заяви секретар апеляційної комісії веде протокол, де записує всі зауваження членів комісії та відповідні висновки. Після закінчення засідання апеляційної комісії протокол із висновками щодо оцінювання відповідей підписується всіма членами апеляційної комісії. Результати апеляції оголошуються учаснику заходу БПР протягом 3 робочих днів після закінчення розгляду його роботи.

Рішення апеляційної комісії приймаються більшістю голосів від загального складу комісії. Результатом розгляду заяви (апеляції) є прийняття апеляційною комісією одного з двох рішень:

- «оцінювання знань учасника заходу БПР відповідає рівню якості знань»;
- «оцінювання знань учасника заходу БПР не відповідає рівню якості знань»;

Рішення апеляційної комісії є остаточним та оскарженню не підлягає.

Голова правління

Громадської організації

«Асоціація оториноларингологів-хірургів

голови та ший»

д.м.н., професор

01.12.2023р.

В.І. Попович